

Pierre Salengros, une carrière consacrée à la psychologie du travail et à ses acteurs

Pierre Salengros a intégré l'Ecole des sciences psychologiques et pédagogiques de l'Université Libre de Bruxelles en 1959 où il a suivi les enseignements de la section de psychologie industrielle. Diplômé en 1964, il entre immédiatement au Laboratoire de psychologie industrielle pour participer aux recherches de la CECA - Communauté Européenne du Charbon et de l'Acier - dirigées par le Professeur Jean-Marie Faverge. Très vite, il associera à sa carrière de chercheur celle d'enseignant en devenant maître de stage assurant l'encadrement des étudiants dans les filières de psychologie industrielle et de psychologie sociale pendant de nombreuses années avant de prendre en charge des enseignements en tant que tels. Au départ à la retraite du Professeur J-M. Faverge en 1981, il prendra la direction du service en compagnie de Guy Karnas. Ils parviendront à préserver jusqu'à la fin de leur carrière, ce duo parfaitement accordé de co-direction, ce qui est suffisamment rare pour être souligné.

Si la sécurité au travail a constitué le thème de ses premières recherches et interventions sur le terrain, il s'intéressera dans les années 70, à un tout nouveau champ de la psychologie : la psychologie commerciale. C'est suite à une rencontre avec le directeur d'une société de design de produits et étiquettes commerciales que Jean-Marie Faverge l'incite à réaliser sa thèse de doctorat sur la « Contribution à une méthodologie de la psychologie commerciale par l'emploi d'instruments à contenu symbolique ou sémiologique ». Cet intérêt n'a pas pour autant effacé ses autres domaines de prédilections, de la sécurité au travail à la psychologie du personnel.

Son parcours scientifique et académique a été particulièrement riche et diversifié. Après avoir assuré l'encadrement des stages des étudiants des sections de psychologie industrielle et psychologie sociale, sa carrière d'enseignant lui fera rencontrer les étudiants de nombreux programmes ou sections. Outre les enseignements classiques de psychologie du personnel et psychologie commerciale, il participera à la formation des ingénieurs de sécurité, des médecins du travail, des infirmières, des ingénieurs commerciaux, des gestionnaires de l'environnement, ... Par ailleurs, il offrira des enseignements sur les problématiques des pays en développement ou en cosmétologie. Il a été régulièrement la cheville ouvrière de nouveaux programmes d'enseignement, assurant ainsi le rayonnement de la psychologie dans d'autres champs disciplinaires. Sur le plan international, il fut invité à enseigner à plusieurs reprises en Tunisie et au Canada. Enfin, tout au long de sa carrière, il aura dirigé plus de 400 mémoires de fins d'études, étant particulièrement apprécié de ses étudiants pour sa politique de la porte ouverte.

Ses publications reflètent directement les très nombreuses collaborations qu'il a pu développer tout au long de sa carrière. Il participera à plusieurs ouvrages collectifs relatifs à la sécurité et à l'accidentabilité au travail, à l'analyse du travail. Il rédigera plusieurs articles sur les styles professionnels. C'est dans la revue du « Travail Humain » qu'il publie ses travaux méthodologiques et statistiques. D'autres publications sont accueillies par la « Revue Européenne de psychologie appliquée », les « cahiers de médecine du travail » le journal « Psychologie et psychométrie » et bien sûr dans « Psychologie du travail et des organisations ». Certaines recherches se sont davantage matérialisées sous forme de rapports, montrant les très nombreuses interventions de terrain effectuées : depuis la gestion des personnes et des savoirs (missions de sélection, de formation, d'évaluation des personnels, de gestion des conflits) à l'animation de groupes dans le champ de la psychologie économique et de la publicité, en passant par l'environnement, l'ergonomie et le conseil individuel ou collectif.

A côté de son engagement scientifique et pédagogique, Pierre Salengros s'est toujours impliqué dans la gestion de l'université. Recruté par J-M. Faverge pour assurer la fonction de secrétaire de faculté – poste occupé pendant de très nombreuses années -, il y a acquis une connaissance fine et détaillée de l'institution. Il quittera ce poste pour assurer les fonctions de vice-président et président de l'Institut du Travail et puis celles de doyen et vice-doyen en Faculté des sciences psychologiques et de l'éducation. Soit vingt-sept ans de bons et loyaux services logistiques. Cet investissement ne s'est pas arrêté à la gestion de l'université, il a également consacré beaucoup de temps et d'énergie aux associations scientifiques et professionnelles. Trésorier et secrétaire de la Société belge de psychologie, représentant au Conseil d'administration de la Société d'Ergonomie de Langue Française, membre fondateur de la Belgian Ergonomics Society, membre de l'AIPTLF et de l'IAAP. Tout récemment, il a assuré notamment la présidence du Comité scientifique du Congrès de l'AIPTLF en 2006.

Sa contribution scientifique a été reconnue par de nombreuses instances. Il a reçu la Médaille de Vermeil de la Société Française d'Encouragement au Progrès (France, 2007) ainsi que la médaille de l'Université de Tunis (2006).