

# **Travail d'articulation et organisation de travail : Etude dans un collectif de l'enseignement public**

## **Articulation work and work organization : A study in a public education collective**

Mathilde Dehame - Leleyter, Alain Lancry, Gérard Vallery

Mathilde Dehame-Leleyter, Master de Psychologie du Travail, Université de Picardie

Jules Verne. m.dehame@association-medico-sociale.fr

Alain Lancry, Professeur des Universités, et Gérard Vallery, Professeur des Universités;

Université de Picardie, Faculté de Philosophie SHS, Chemin du Thil, 80025 Amiens

Cedex 1; Laboratoire ECCHAT.

### *Résumé*

Le travail d'articulation est une activité permettant de faciliter le travail d'autres personnes ou d'atteindre les objectifs d'un collectif de travail dans son ensemble. Il est nécessaire au fonctionnement coordonné d'une organisation, mais souvent méconnu et rarement considéré comme une activité à part entière. Nous avons cherché à savoir si l'organisation du travail pouvait influencer l'existence du travail d'articulation. Nous avons donc analysé le travail d'articulation réalisé entre 2 individus en lien avec la proximité des espaces de travail, le temps de présence commun, la proximité des fonctions, et le degré d'interdépendance dans le travail. Parmi ces facteurs, seul le degré d'interdépendance explique de façon significative les variations de travail d'articulation selon les individus.

### *Abstract*

Articulation work is an activity that makes other's work easier or allows a whole work collective to reach its objectives. It is necessary for a coordinated functioning in organizations, but is often unrecognized and seldom considered as a full activity. In this study, we tried to find if work organization could affect the occurrence of articulation work. We analyzed articulation work made between pairs of persons and its relations with the proximity of their offices, the amount of working time in common, the proximity of their posts, the degree of interdependence linked to their duties. Among these organizational factors, we noticed that only the interdependence level could explain the differences in articulation work depending on the pairs of individuals considered.

**Mots-clés** : articulation, organisation, interdépendance, collectif de travail.

**Keywords**: articulation work, organization, interdependence, work collective.