

EFFET DE DIVERSES SOURCES D'INFORMATION SUR L'AUTO-EFFICACITE AU LEADERSHIP¹¹

EFFECT OF INFORMATION SOURCES ON LEADERSHIP SELF-EFFICACY

Andrée-Ann DESCHÊNES*, Marc DUSSAULT*
& Claude FERNET*

*Université du Québec à Trois-Rivières, Département des sciences de la gestion, 3351
boul. des Forges, C.P. 500, Trois-Rivières, Québec, Canada, G9A 5H7. Courriel:
andree-ann.deschenes@uqtr.ca.

Résumé

La présente étude s'intéresse à l'auto-efficacité au leadership en tant qu'antécédent du leadership. Elle vérifie l'effet de diverses sources d'information sur l'auto-efficacité au leadership. Un plan de recherche avec trois groupes expérimentaux et un groupe de comparaison a été utilisé pour vérifier l'effet de l'expérience de maîtrise, de l'expérience vicariante et de la persuasion verbale sur l'auto-efficacité au leadership. Les résultats révèlent que l'expérience vicariante produit un effet significativement plus important que l'expérience de maîtrise et que la persuasion verbale. Les implications théoriques et pratiques découlant des résultats sont discutées à la lumière des théories de l'auto-efficacité de Bandura (2003) et du leadership transformatif de Bass (1985).

Abstract

The aim of the study is to investigate the effect of different sources of information on beliefs of leadership self-efficacy. A posttest-only design with three experimental groups and a control group was used to investigate the effect of various information sources on leadership self-efficacy. Performance accomplishments, vicarious experience, and verbal persuasion are the sources of information that were tested. Results indicated that vicarious experience produced a larger effect on leadership self-efficacy than performance accomplishments and verbal persuasion. Theoretical and practical implications are discussed in the light of Bandura's self-efficacy theory (2003) and Bass' transformational leadership theory (1985).

Mots-clés : auto-efficacité au leadership; développement du leadership

Keys words: leadership self-efficacy; development of leadership

¹¹ Cette recherche a été rendue possible grâce à une subvention du CRSH au deuxième auteur.