

Profil circomplexe des interactions hiérarchiques : adaptation et validation d'un instrument

Circumplex profile of hierarchical interactions : adaptation and validation of an instrument

Philippe A. Genoud

Université de Fribourg, Département de Psychologie,
Rue Faucigny 2, CH-1700 Fribourg, philippe.genoud@unifr.ch

Résumé

Cet article s'inscrit dans la lignée des travaux relatifs à l'évaluation du climat social. A partir d'un questionnaire destiné au domaine scolaire, la recherche présente une adaptation de l'instrument aux spécificités des relations professionnelles entre un employé et son supérieur hiérarchique, ainsi qu'une démarche de validation de cet outil appelé *Profil Interactionnel du Supérieur Hiérarchique (PISH)*. La méthode de validation – tenant compte des aspects spécifiques des modèles circomplexes – présente deux analyses confirmatoires : la première au niveau des huit facteurs postulés et la seconde au niveau de la structure octogonale du modèle. Les résultats démontrent une image probante des qualités psychométriques de cet instrument.

Mots clés : relations professionnelles ; profil d'interaction ; circomplexe ; analyse factorielle confirmatoire

Abstract

This paper is in line with number of studies about social climate evaluation. From a questionnaire used in classroom and teaching, this research presents an adaptation of the instrument to the specificities of professional relations between employee and immediate superior, as well as a validation approach of this instrument called *PISH (Profil Interactionnel du Supérieur Hiérarchique)*. The validation – with features related to circumplex models – displays two confirmatory analyses : the first referring to the eight postulated factors and the second aiming at the octagonal structure. The results provide information on satisfying psychometric qualities of this instrument.

Keywords : professional relations ; interaction profile ; circumplex ; confirmatory factor analysis