

Validité de construit d'une épreuve de jeu de rôle dans le cadre d'un centre d'évaluation chez des officiers de marine.

The construct validity of a role play exercise in a navy officer's assessment center

Borteyrou¹, X., Rascle, N., Collomb, P. & Bruchon-Schweitzer, M.

xavier.borteyrou@univ-fcomte.fr

Résumé :

Cette étude porte sur la validité d'une épreuve de jeu de rôle. L'échantillon se compose de 125 officiers de marine, évalués à la fois par des psychologues et des officiers de marine. Tous les évaluateurs ont participé à des séances de formation (utilisation de grilles comportementales, formation sur les biais de l'évaluation, entraînement sur des séquences vidéo). La procédure d'évaluation incluait une épreuve de jeu de rôle, des questionnaires d'intelligence (test de facteur g) et de personnalité (cinq grands). Dans un premier temps, des analyses factorielles exploratoires ont été conduites à partir de la grille d'observation du jeu de rôle et 4 facteurs ont été identifiés (attitude autoritaire, considération, franchise, communication orale). Dans une perspective nomologique, nous avons établi des liens entre ces facteurs et les scores obtenus en personnalité et en intelligence. Les résultats suggèrent que le jeu de rôle et les questionnaires évaluent des construits psychologiques différents.

Abstract :

The present study was designed to obtain validity estimates for a role-play test. Participants were 125 French Navy officers who were rated by a pool of professional assessors and psychologists. All the assessors received recurring training sessions, focusing on the behavioral checklist, on rating errors, and on shared frame of reference. The assessment procedure included role play exercise, cognitive ability scale (g factor) and personality scale (big five factors). First, exploratory factor analyses were conducted on the data gathered, and four factors were identified (authoritarianism, oral communication, consideration with others and frankness). In a nomological perspective, we also analysed the links between the exercise dimensions, personality inventory and intelligence scale. The findings suggest that role play dimension, personality and intelligence seem to measure different constructs.

Mots clés : Epreuve de jeu de rôle, personnalité, intelligence, validité de construit, techniques de recrutement.

Key-words: Role play test, personality, intelligence, construct validity, personnel selection techniques.

¹ Laboratoire de Psychologie EA 4139. 3 ter place de la Victoire. 33 076 Bordeaux cedex.