

# **Similitudes et différences de perceptions chez des salariés hommes et femmes**

## **Men and women perceptions in the work: similarity and difference**

Michèle Joulain

Université François Rabelais, UPRES 2214, 3 rue des Tanneurs, 37041, Tours, France,  
[joulain@univ-tours.fr](mailto:joulain@univ-tours.fr)

### *Résumé*

Cette étude traite de la perception différentielle des conditions de travail de salariés hommes et femmes. L'analyse porte sur les similitudes et différences des principales dimensions des conditions de travail (analyses en composantes principales) ainsi que sur la valeur prédictive de ces dimensions sur la satisfaction au travail (analyses de régression). Similitudes et différences sont également questionnées en ce qui concerne les niveaux de santé, l'importance accordée à différentes sphères de vie et l'intensité des interférences travail / famille. Les hommes et les femmes semblent organiser de façon similaire un ensemble de conditions de travail. Trois facteurs sont retenus (Relation avec la hiérarchie, Développement et autonomie et Intensité du travail), dont les deux premiers s'avèrent prédictifs de la satisfaction au travail pour les hommes et pour les femmes. Néanmoins nous relevons quelques divergences, à la fois dans la force de la prédiction, et au niveau des items particuliers qui ne se comportent pas de façon identique selon les hommes et les femmes. Ces différents points sont discutés.

### *Abstract*

This study investigates men and women perceptions in the work, accros the relations between work conditions and job satisfaction. Similarity and difference are questioned about the mean dimensions of the work conditions (factor analysis) as well as the predictive value of theses dimensions for the job satisfaction (regression analysis). In the same point of view, similarity and difference are analysed about health, importance of life domains and work-family interferences. Men and women seem to organize in the same way work conditions. Three factors are retained (Relations with superiors, Development and autonomy, Work intensity), wich the first two predict job satisfaction, for the men and the women. Nevertheless we note some differences, both about the force of the prediction and about specific item. Results and and futur works are discussed.

**Mots clés:** Conditions de travail, Satisfaction, Genre, Santé, Hors travail

**Key words:** Work conditions, Job satisfaction, Gender, Health, Non work domain