

## **Intelligence émotionnelle en situation de recrutement : une étude de validité incrémentielle auprès de candidats à l'entrée en Master professionnel**

### **Emotional intelligence in recruitment: a study of incremental validity on candidates for the entrance to professional Master**

Audrey Pavard et Even Loarer

Université Paris X-Nanterre, EA 3984 « Processus cognitifs et conduites  
interactives ». Equipe « Travail et évolution professionnelle (TEP) »  
200 avenue de la République – 92001 Nanterre Cedex  
[audreypavard@voila.fr](mailto:audreypavard@voila.fr); [even.loarer@u-paris10.fr](mailto:even.loarer@u-paris10.fr)

#### *Résumé*

L'étude porte sur la validité incrémentielle d'une mesure d'intelligence émotionnelle en complément de tests cognitifs et de personnalité, dans la prédiction de la réussite de candidats en situation de recrutement en Master professionnel. Un test de personnalité (NEOPI-R), un test d'aptitudes cognitives (DAT-5) et un test d'intelligence émotionnelle (QPE) ont été administrés à 175 candidats. La validité a été analysée à l'aide d'un modèle de régression multiple ascendante incrémentielle, au regard des résultats de l'entretien de recrutement et de la décision finale d'admission. Les résultats montrent que la mesure d'intelligence émotionnelle apporte une contribution propre à la prédiction de la réussite à la sélection.

#### *Summary*

The study has for subject the incremental validity of emotional intelligence measurement as a supplement to cognitive and personality tests, in the prediction of candidates' success in situation of recruitment in professional Master. A personality test (NEOPI-R), a test of cognitive capacities (DAT-5) and a test of emotional intelligence (QPE) were administered to 175 candidates. The validity was analyzed with a model of ascending multiple incremental regression, in relation to the results of the admission interview and the definitive decision of admittance. Results show that the measure of emotional intelligence makes a specific contribution to the prediction of the success in the selection.

**Mots clés** : Intelligence émotionnelle, personnalité, aptitudes cognitives, recrutement.

**Keywords**: Emotional intelligence, personality, cognitive abilities, recruitment.