

# Comportements anti-sociaux au travail : les meilleurs prédicteurs des déviances de production et de propriété

Julie Ménard, Luc Brunet & André Savoie  
Université de Montréal  
Agnès Van Daele & Aurore Flament  
Université de Mons-Hainaut

## Résumé

Cet article présente les résultats d'une recherche effectuée auprès de 293 employés francophones travaillant au sein de 19 organisations belges afin de déterminer les meilleurs prédicteurs des comportements anti-sociaux au travail de nature anti-organisationnelle, soit la déviance de propriété et la déviance de production et d'expérimenter une approche de recherche développée au Québec. Les régressions multiples hiérarchiques ont révélé que certaines variables organisationnelles, telles que l'engagement normatif, sont négativement associées à l'émission de comportements anti-organisationnels. De plus, la déviance de production, l'engagement normatif et les caractéristiques de l'emploi y sont négativement associés. Puis, en ce qui concerne les traits de personnalité, l'extraversion est positivement associée à l'émission de comportements de déviance de production, alors que la conscience y est négativement associée. Finalement, l'agréabilité est négativement liée aux comportements de déviance de propriété. La discussion fournit des pistes d'interventions pour les consultants et gestionnaires.

## Abstract

This text presents the results of a research bearing on 293 French-speaking employees working within 19 Belgian organizations to determine the best predictors of anti-social behavior at work, be it so anti-organizational nature, or anti-property and production behaviors. Hierarchical multiple regressions revealed that certain organizational variable, like commitment at work, are negatively associated to anti-organizational behavior. Furthermore, in what concerns the anti-production behavior, commitment at work and characteristics of the job are negatively associated to it. Then as regards personality's features, extraversion is positively associated to anti-production behavior, while consciousness is negatively associated to it. Finally, agreeability is negatively related to anti-property behavior. The discussion of results supplies tracks of intervention for the consultants and administrators.

## Mots clés

Comportements anti-sociaux, climat de travail, personnalité, engagement, conséquences organisationnelles

## Key-words