

*Orientation de dominance sociale et réactions à
la discrimination et à l'action positives
à l'embauche*

par Mohammed REBZANI *

*Social dominance orientation and reactions
about the affirmative action
for recruitment*

Mots-clés : Recrutement, discrimination ethnique, discrimination positive, orientation de dominance sociale, hiérarchie sociale.

Keys-words : Recruitment, ethnic discrimination, affirmative action, social dominance orientation, social hierarchy.

*

Membre de PSITEC – équipe RESO –, U.F.R. de Psychologie de Lille 3.

E-mail : mrebzani2000@yahoo.fr

[Adresse personnelle : 24 impasse Delesalle – 59260 Hellemmes Lille – France – Téléphone : (33) 03 20 47 57 70]

Résumé

Cette recherche vise à analyser les réactions à l'instauration d'une politique de recrutement favorisant l'accès à l'emploi pour des catégories de personnes vulnérables sur le marché du travail. 175 Français d'origine européenne ont pris connaissance d'un scénario où la préférence en matière d'embauche pour un emploi désigné (employé administratif dans une banque / agent technique chargé de la gestion de stocks / animateur social dans un quartier dit sensible) est accordée à un Français d'origine maghrébine au détriment d'un Français de « souche » de compétence supérieure ou égale. Ils ont répondu ensuite à un questionnaire concernant l'acceptation du choix de recrutement (discrimination positive / action positive) et l'encouragement de cette pratique. Globalement, les résultats montrent que les répondants ne sont favorables à aucune sorte de recrutement volontariste en faveur d'un candidat exogroupe. Les corrélations et les régressions simples confirment partiellement l'hypothèse selon laquelle le niveau d'Orientation de Dominance Sociale prédit les réactions (cas : employé de bureau). Les régressions modérées montrent un effet de modulation du genre sur la relation ODS – réactions (cas : animateur social).

Summary

This research aims to analyse the reactions to the voluntarist recruitment of facilitating access to jobs for vulnerable people. 175 French of European origin learnt of a scheme where the recruitment for a suggested job (administrative employment in bank / technical agent for stocks management / social animator in “banlieue”) tends towards French people originating from Maghreb rather than a person descending from pure French stock with similar or superior competence. They then filled in a questionnaire about accepting the recruitment choice (positive discrimination / positive action) and the encouragement of this practice. Overall the results show these who filled in the questionnaire aren't in favour of a voluntarist recruitment for an exogroup candidate. The correlations and single regressions partially confirm the hypothesis that the Social Dominance Orientation predicts the reactions (case: employment in bank). The moderate regression indicate a modulation effect of gender between SDO and reactions (case: social animator).