

**Les deux faces de la construction sociale du harcèlement moral - Nouveaux regards et nouvelles réalités dans le monde du travail.**

**The two faces of the emergence of bullying at work. New realities and new insights in the working world.**

Daniel Faulx, Chargé de cours Faculté de psychologie et des Sciences de l'Education  
Département Education et Formation  
Service d'Apprentissage et Formation Continue des Adultes  
Université de Liège Boulevard du Rectorat, 5/B32, 4000 LIEGE, BELGIQUE  
Daniel.Faulx@ulg.ac.be

*Résumé*

Cet article questionne l'émergence de la notion de harcèlement moral au travail dans les sociétés occidentales depuis une quinzaine d'années. A partir d'une littérature pluridisciplinaire, nous étudions deux hypothèses, une selon laquelle le harcèlement moral aurait toujours existé et que son émergence serait liée à une nouvelle manière de concevoir les rapports sociaux, l'autre selon laquelle le harcèlement moral serait un phénomène qui se serait développé sous l'impulsion de nouvelles réalités du travail apparues récemment. L'article montre que ces deux hypothèses sont complémentaires.

*Abstract*

This paper focuses on the emergence of the concept of bullying at work in western societies since the nineties. The authors investigate two hypothesis: bullying is associated with new conceptions of social relations and bullying is associated with new work realities. The paper demonstrate that the two hypothesis are complementary.

**Mots-clés:** harcèlement moral, post-modernisme, construction sociale

**Key words:** bullying, post-modernism, social building