

Les travailleurs handicapés sont-ils perçus comme des travailleurs compétents ?

Are workers with disability perceived as competent?

Eva Louvet & Odile Rohmer

Université de Strasbourg
Laboratoire de Psychologie des Cognitions (EA-4440)
eva.louvet@unistra.fr, odile.rohmer@unistra.fr

Résumé

En référence aux modèles actuels dans le domaine du jugement social, l'objectif de ce travail est d'analyser l'image des personnes en situation de handicap dans le monde du travail. Dans trois études, les participants (valides) devaient évaluer des personnes avec ou sans handicap, qui travaillent ou non, sur des traits reflétant les principales dimensions du jugement social (désirabilité sociale et utilité sociale). Les résultats ont montré que les personnes avec handicap sont systématiquement jugées moins utiles, mais plus désirables que les personnes sans handicap. Concernant plus spécifiquement l'utilité sociale, les personnes avec handicap étaient considérées moins compétentes, mais plus courageuses que les personnes sans handicap. Ces résultats sont discutés en référence à la valeur économique des personnes en situation de handicap.

Abstract

Building on recent research in the area of social judgment, this paper examines how persons with disability are evaluated in a professional context. In three studies, participants without disability had to rate persons with or without disability, with or without a job, on traits reflecting the fundamental dimensions of social judgment (social desirability and social utility). Our results showed that persons with disability were systematically judged more negatively on social utility, but more positively on social desirability than persons without disability. Focusing on social utility, persons with disability were perceived as less competent, but more courageous than persons without disability. These results are discussed with regard to chances of persons with disability to succeed in the workplace.

Mots-clés : Handicap, travail, jugement, utilité, désirabilité

Key-words: Disability, work, judgment, utility, desirability