

Existe-t-il une clinique de l'organisation ?

Does a clinical approach to organisation exist ?

Catherine Demarey* ; Didier Desonay**

*LSHS-CEC-URP : Lien social : subjectivité, identités et activités, Faculté Libre des Lettres et Sciences Humaines, 60 Bd Vauban, BP109, F-59 016 Lille Cedex. catherine.demarey@icl-lille.fr

** PSITEC : EA 4072 – Equipe IDESH : Interaction, Décision et Evaluation des Systèmes Humains – Université Charles de Gaulle de Lille3, Domaine Universitaire Pont de Bois – BP 653 – 59653 Villeneuve d'Ascq. didier.desonay@skynet.be

Résumé

Le présent article poursuit un double objectif épistémologique. Le premier est de réinterroger des concepts largement posés en psychologie du travail et des organisations, comme « activité » et « organisation ». Il s'agit dès lors d'éclairer des aspects sous-estimés dans la littérature. Pour le concept d'activité, nous concluons provisoirement à son statut d'« entre-deux », entre sujet et organisation. Pour le concept d'organisation, nous débouchons sur un statut de « potentiel posteriori », comme résultat de l'incertaine rencontre dialogique entre sujets. Le second objectif est de s'interroger sur les aspects qui feraient clinique, conduisant ainsi à notre interrogation : existe-t-il une clinique de l'organisation ? A l'issue de ce papier, nous posons dès lors les jalons de cette dernière.

Abstract

This paper has two epistemological objectives. First of all, we aim to call into question two widely accepted concepts in organisational and work psychology: “activity” and “organisation”. We shall be considering some aspects of these which have so far received insufficient attention in organisational literature. As regards the concept of “activity”, we may provisionally conclude that it has an intermediate status between the “subject” and the “organisation”. As for an “organisation”, we end up with a status which may be defined as one of “a posteriori potential”, the result of an uncertain dialogue between subjects. Our second objective is to question those aspects of an “organisation” with clinical implications which leads to our question: “is there such a thing as a clinical approach to organisations?”. As a conclusion, we shall attempt to define the principal features of this approach.

Mots-clés : activité, clinique de l'organisation, intersubjectivité, organisation

Key-words: activity, clinical approach, inter-subjectivity, organizations