

## **Editorial**

Dans ce troisième numéro, quatre articles viennent solliciter notre curiosité scientifique sur des thèmes majeurs.

Le premier de Bernard Gangloff prolonge la réflexion entamée dans le numéro précédent à propos de recrutement. Ici, l’auteur interroge les biais attributifs commis par des candidats confrontés aux potentialités d’inférences du « Big Five ».

Jean-Luc Bernaud quant à lui, c’est à partir d’une étude empirique qu’il interroge les abandons prématurés à la V.A.E.

Isabelle Olry-Louis, ensuite, s’interroge sur la pertinence de l’utilisation de la théorie des actes de parole comme outil d’étude d’un épisode particulier de travail collaboratif.

Enfin, Gérard Ouimet nous invite à nous pencher sur la problématique des déviances au travail, un grand sujet d’actualité après la récente crise financière que notre monde a vécue. La question du « crime en col blanc » ne peut laisser le psychologue indifférent.

Enfin, un numéro qui se veut innovant dans le champ des réflexions de notre discipline.

Notre XVI<sup>ème</sup> Congrès de l’A.I.P.T.L.F., qui se déroulera à Lille du 6 au 9 juillet 2009 qui propose de réfléchir au « Travail dans tous ses états », invite lui aussi à l’innovation.

A vos plumes donc...

*Georges Masclat  
Professeur Émérite des Universités  
Rédacteur en chef*